

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

آشنایی با حراست و وظایف آن

اداره کل حراست شهرداری شیراز

فهرست مطالب

فرمایشات مقام معظم رهبری در ارتباط با جایگاه حراست.....	۳
مقدمه	۴
حراست	۴
حراست و تعامل با مدیریت	۴
ضرورت و اهمیت حراست	۵
جایگاه حراست	۵
اهمیت کار در حراست	۷
اهداف حراست	۷
الگوی ساختاری و شرح وظایف واحدهای حراست	۸

فرمایشات مقام معظم رهبری در ارتباط با جایگاه حراست:

باید با مردم مرتبط باشید، اطلاعات مردم برای شما ناگزیر است. شما با همه سرویس‌های اطلاعاتی دنیا که بعضی‌شان تجهیزات خیلی پیشرفته دارند فرق دارید. رابطه خود را با مردم محکم کنید. کاری کنید که مردم با شما قریه‌الی... همکاری کنند.

مهم‌ترین وظیفه مسئولان خدمت به مردم است زیرا فلسفه وجودی حکومت در اسلام، انجام امور مردم و خدمت‌رسانی به مردم است. عشق‌ورزی و محبت واقعی به مردم و رفتار همراه با لطف و محبت با آنان از وظایف اصلی مسئولان نظام اسلامی است و مسئولان در برخورد با لغزش‌های احتمالی مردم باید همراه با عفو و گذشت برخورد نمایند. چشم‌پوشی از خطاهای قابل اغماض مردم را متفاوت از برخورد با قانون‌شکنان و گروه‌ها و باندهای خاص منفعت‌جو و قدرت‌طلب بدانید، منفعت عامه مردم بر منفعت گروه‌های خاص مقدم است و اغماض از خطاها و سودجویی‌های این گروه‌ها و باندها ظلم و بی‌عدالتی است.

حراست موضعی است که قرار گرفتن در آن مسئولیتی خطیر را متوجه هر فرد می‌کند چراکه می‌بایست آن‌چنان قوی و قدرتمند عمل کند که خود در مسیر تهمت و اتهام قرار نگیرد و از پذیرفتن رنگ‌ها مبرا باشد و بتواند در جامعه‌ای که دشمنان عادت به شیطنت و فریب دارند از ولایت و اصول دینی اسلام و انقلاب و فرزندان آن دفاع کند و طوری عمل کند که مأمّن همه اقشار باشد. لذا عمل به احکام و موازین شرعی و اسلامی در تمام امور و ترویج فرهنگ مسئولیت‌پذیری و قانون‌گرایی و رعایت اصول اساسی اسلام یعنی تکریم ارباب‌رجوع و حفظ آبرو و اسرار بسیار تلاش نموده و با اخلاص عمل کند.

مقدمه

بدون شک نقش و اهمیت واحدهای حراست و خدمات شایان آن‌ها بعد از انقلاب شکوهمند اسلامی ایران بر هیچ‌کس پوشیده نیست. بر اساس قوانین جمهوری اسلامی ایران، حراست تنها واحد رسمی اطلاعاتی و امنیتی در سازمان‌های دولتی است که بر اساس دستورالعمل‌های مربوط، اقدام به فعالیت می‌کند. در واقع نهاد حراست یکی از واحدهای زیرمجموعه بالاترین مقام در دستگاه‌های نظام اداری کشور است. این نهادها بر اساس قوانین و مقررات مرتبط و وابسته به وزارت اطلاعات می‌باشد، به‌گونه‌ای که می‌توان گفت، حراست‌ها از مهم‌ترین بازوهای این وزارتخانه به‌شمار می‌روند.

حراست

حراست در لغت به معنای حفظ، نگاهداری، صیانت‌کردن، محافظت‌کردن، حمایت، مراعات‌کردن، مراقبت و پاس‌داشتن است (لغت‌نامه دهخدا). اما در مفهوم عبارت است از واحدی از یک سازمان اداری که باهدف صیانت از سرمایه‌های مادی و معنوی آن دستگاه تشکیل گردیده و تحت هدایت و نظارت وزارت اطلاعات در پنج حوزه حفاظت کارکنان، حفاظت اسناد و مدارک طبقه‌بندی‌شده، حفاظت فناوری اطلاعات، حفاظت فیزیکی و آموزش‌های حفاظتی انجام وظیفه می‌نماید.

حراست و تعامل با مدیریت

جدای از معنای لغوی حراست که به معنای حفظ و مراقبت می‌باشد، تعبیر مختلفی از حراست بیان شده است. عمده افراد (اعم از مدیران کشوری، اطلاعاتی و غیره) از حراست به‌عنوان چشم و گوش مسئولان نام می‌برند. بر این اساس، بدنه هر سازمان به پیکر یک انسان تشبیه می‌شود که مدیریت سازمان، عقل؛ و حراست، چشم و گوش آن است. عقل بر پایه مشاهدات و دیده‌ها و شنیده‌های چشم و گوش خود تصمیم می‌گیرد و لذا هر چه چشم و گوش بهتر به وظایف خود عمل کند، عقل تصمیم جامع‌تر و کارآتری می‌گیرد.

می‌توان تعامل بین حراست و مدیران را در یک جمله خلاصه کرد و آن، **اعتماد طرفین** است. اگر حراست‌ها چشم و گوش مدیران سازمان‌ها هستند، پس می‌بایست اعتماد دوطرفه وجود داشته باشد. یعنی بپذیریم که آنچه دیده و شنیده‌شده حقیقت است. لذا عقل با دیدن خطر حالت دفاعی می‌گیرد و چشم نیز با دیدن یک خطر سریعاً آن را به عقل منعکس می‌نماید. البته آن‌چنان‌که مشخص است این اعتماد و تعامل می‌بایست به‌عنوان یک فرایند از سوی حراست به سمت مدیریت هدایت شود و قطعاً در این راه عوامل مختلفی نقش دارد؛ ولیکن نمی‌توان آن را در قالب فرمولی ثابت گنجانند. در واقع، ایجاد تعامل، نیاز به ظرافت و هنری خاص با درک موقعیت و آگاهی لازم دارد.

درک موقعیت + داشتن آگاهی لازم + ظرافت در ایجاد ارتباط + تعامل = اعتماد طرفین

ضرورت و اهمیت حراست

نقش و تأثیر جمهوری اسلامی ایران در عرصه‌های بین‌المللی و افکار عمومی مردم جهان که موج بیداری اسلامی نمونه‌ای از آن می‌باشد موجب درخطر افتادن منافع سلطه‌گران شده است و به نظر می‌رسد این موضع و رویکرد خصمانه دشمنان همچنان با توسعه و پیشرفت جمهوری اسلامی ایران افزایش یافته و با توطئه‌های مختلف درصدد مقابله و برخورد با آن می‌باشند، که در این ارتباط می‌توان به برخی آثار ناشی از اقدامات خصمانه دشمنان نظام اسلامی ایران، به‌ویژه تحریکات و اقدامات کند کننده رشد و توسعه کشور، تشدید تحریم‌های همه‌جانبه، تخریب و ضربه‌زدن به زیرساخت‌های علم و فناوری، حذف فیزیکی اندیشمندان و دانشمندان تأثیرگذار در رشد و شکوفایی صنعت صلح‌آمیز هسته‌ای، بهره‌گیری از روش‌های جنگ نرم در محیط‌های اداری و اجرایی کشور اشاره کرد. از سویی، وجود برخی عوامل و زمینه‌های داخلی برای تأثیرگذاری، دست‌اندازی و سوءاستفاده از منابع و امکانات دستگاه‌های اجرایی کشور و همچنین، آسیب‌های موجود در حوزه‌های کارکنان، اسناد و مدارک طبقه‌بندی‌شده، اموال و امکانات فیزیکی و داده‌های اطلاعاتی در سامانه‌های رایانه‌ای و بانک‌های اطلاعاتی دستگاه‌های دولتی و عمومی غیردولتی، اهمیت و نقش حراست و صیانت همه‌جانبه از نظام مقدس جمهوری اسلامی را در شرایط کنونی دوچندان می‌نماید. پس حفاظت و صیانت از کارکنان شاغل و اقشار مرتبط با دستگاه‌های دولتی و سازمان‌های عمومی غیردولتی؛ اسناد و مدارک طبقه‌بندی‌شده و اماکن، تأسیسات و اموال آنان یکی از ضروریات اجتناب‌ناپذیر دستگاه‌های کشوری در نظام جمهوری اسلامی ایران می‌باشد که این مهم از طریق حراست‌ها و اقدامات پیشگیرانه آنان محقق شده و می‌شود.

جایگاه حراست

جایگاه حراست در جامعه را چند منظر می‌توان نگریست، که برجسته‌ترین آن **امنیت و سلامت** به‌عنوان یکی از مهم‌ترین نیازهای بشر که زیربنای رشد فردی و اجتماعی است، می‌باشد.

نیاز به امنیت هم در سطح فردی و هم در سطح اجتماعی از بدیهات عقلی است که کلام وحی و لسان ائمه اطهار علیهم‌السلام نیز نوید آن است. اهمیت این مسئله در جامعه اسلامی به حدی است که قرآن کریم به‌دفعات از آن یاد کرده است و در سوره بقره آیه ۱۲۵ و ۱۲۶ در بیان یکی از ویژگی‌های مکان مراسم حج از شهر مکه به‌عنوان محل امن نام‌برده شده است.

یکی از معانی **امن** در قرآن، ایمنی، آرامش قلب و خاطر جمع بودن است. حضرت رسول اکرم (ص) می‌فرمایند دو نعمت هستند که ارزش آن‌ها شناخته است. دین و سلامتی و یا در جای دیگری می‌فرماید: ای اباذر دو نعمت هست که بسیاری از مردم در مورد آن مغبون می‌شوند سلامتی و فرصت داشتن و همچنین

فرموده‌اند دو نعمت هست که غفلت از آن موجب زیان دیدن بسیاری از مردم می‌گردد؛ امنیت و عافیت (بحارالانوار).

امنیت به‌عنوان یکی از ارکان اساسی زندگی فردی و اجتماعی در اعصار مختلف مورد توجه اندیشمندان بوده است در مباحث روانشناسی، جامعه‌شناسی و مدیریت نیز از امنیت به‌عنوان یکی از نیازهای اساسی بشر نامبرده شده است. نقش امنیت در شکل‌گیری شخصیت از چنان جایگاه اساسی برخوردار است که آبراهام مازلو، یکی از پیشگامان توسعه روانشناسی انسان‌گرا، سلسله مراتبی از نیازها را ارائه کرده و پس از نیازهای فیزیولوژیکی، دومین نیازی را که فرد برای رسیدن به مراتب عالی یعنی مرحله خود شکوفایی نیازمند تأمین آن در حد مطلوب است، امنیت می‌داند. از سوی دیگر انسان‌ها برای افزایش ضریب اطمینان و امنیت خاطر در مقابل مسائل و موفقیت زندگی به بیمه‌گذاری و تعهدات بیمه روی می‌آورند که حاکی از گرایش عقلانی انسان به سوی دفع آفات و زیان و افزایش ضریب امنیت است.

بر این اساس آمادگی برای دفع خطر نیز خود تأمین‌کننده سطحی از امنیت است آن‌گونه که خداوند در آیه شریفه ۶۰ سوره انفال می‌فرماید:

وَأَعِدُّوا لَهُمْ مَا اسْتَطَعْتُمْ مِنْ قُوَّةٍ وَمِنْ رِبَاطِ الْخَيْلِ تُرْهِبُونَ بِهِ عَدُوَّ اللَّهِ وَعَدُوَّكُمْ

برای تهدید دشمنانتان هر چه می‌توانید نیرو و آذوقه و آلات جنگی و اسبان سواری مهیا سازید.

گسترش روزافزون پهنه زندگی و تشدید پیچیدگی اجتماعی لزوم تقسیم‌کار و تفکیک نقش‌های اجتماعی و به‌تبع آن گسترش سازمان‌ها را موجب شده است. ثمربخشی فعالیت‌ها زمانی تحقق می‌یابد که فرد یا سازمان در انجام وظایف خود کوشا و هماهنگ با مجموعه عمل نماید در غیر این صورت ناهماهنگی منجر به خنثی شدن نیروها شده و دسترسی به هدف را غیرممکن می‌سازد.

در همین راستا نمی‌توان وجود امنیت و سلامت اداری را در نظام اداری کشور نادیده گرفت چراکه وجود فساد اداری مشروعیت و کارآمدی دولت‌ها را در بلندمدت به چالش کشانده که به‌سادگی نمی‌توان نگاه منفی و ذهنیت بد به وجود آمده را برطرف نمود. بی‌توجهی به خواسته‌های عمومی و فساد در نظام اداری عامل شکست سازمان‌ها در محیط بوده و اصلاح نظام اداری یکی از اقدامات اساسی جهت تحول و توسعه کشورها به حساب می‌آید. از این‌رو در جهت کاهش فساد اداری و ایجاد سلامت اداری دولت‌ها اقداماتی نظیر تحول در نظام حقوق و دستمزد، شفاف‌سازی وظایف و اختیارات، تحول در نظام مالی، افزایش نظارت‌ها و ارزیابی عملکردها، ایجاد نظام تشویق و تنبیه، کاهش تصدی‌گری سازمان‌ها و ... را در دستور کار خود قرار دادند. هر سازمانی جهت نیل به اهداف خود به سلامت درونی و بیرونی از هر جهت نیازمند می‌باشد. برای حفظ سلامت و پیشگیری از آلودگی‌ها نیازمند سیستمی هستیم که با دقت زیاد ضمن جلوگیری از نفوذ آفت‌ها به داخل سیستم، با تشخیص و شناخت آفت‌های درونی زمینه‌های علاج به‌موقع و سلامت سازمان را فراهم آورد، که

این مهم در هر سازمان بر عهده حراست است و وظیفه اصلی حراست، مواظبت از سلامت ساختار اداری و سازمان است. از طرفی حراست از لحاظ عرف اداری به نهادی گفته می‌شود که در قلب تشکیلات یک سازمان وجود داشته و وظیفه خطیر مراقبت از سلامت اجزای ریزودرشت آن تشکیلات را در برابر انواع و اقسام انحراف‌های موجود به عهده دارد و سیستم اداری حراست‌ها مستقیماً یا به صورت غیرمستقیم وظایف خطیری در ارتباط با سالم‌سازی محیط کار و کنترل کیفی و کمی کارکنان، بررسی و احراز تخلفات اداری و مالی، حفاظت از تأسیسات و اماکن، اسناد و مدارک را عهده دار می‌باشند.

لکن موفقیت مدیران و سایر کارکنان در زمینه پیگیری اهداف سازمان و طراحی فعالیت‌های اثربخش مستلزم وجود امنیت در جهات مختلف روحی و روانی در دستگاه‌ها می‌باشد که این مهم به حراست سپرده شده است.

اهمیت کار در حراست

ضعف در اجرای وظایف حراست یک سازمان، به‌ویژه دستگاه‌های حاکمیتی، مساوی است با ایجاد خسارت در آن سازمان. این خسارت گاهی متوجه اماکن، تأسیسات، تجهیزات و اموال می‌شود و گاهی متوجه سرمایه‌های انسانی که مهم‌ترین سرمایه بوده و گاهی متوجه اسناد و اطلاعات دستگاه‌ها می‌باشد. اگر مدیران و کارکنان شاغل در واحدهای حراست، وظایف خود را به‌درستی و کامل انجام دهند نتیجه آن حفاظت و صیانت از سرمایه‌های انسانی، اطلاعات، اسناد و مدارک، تأسیسات، اموال و اسناد سازمان‌هاست.

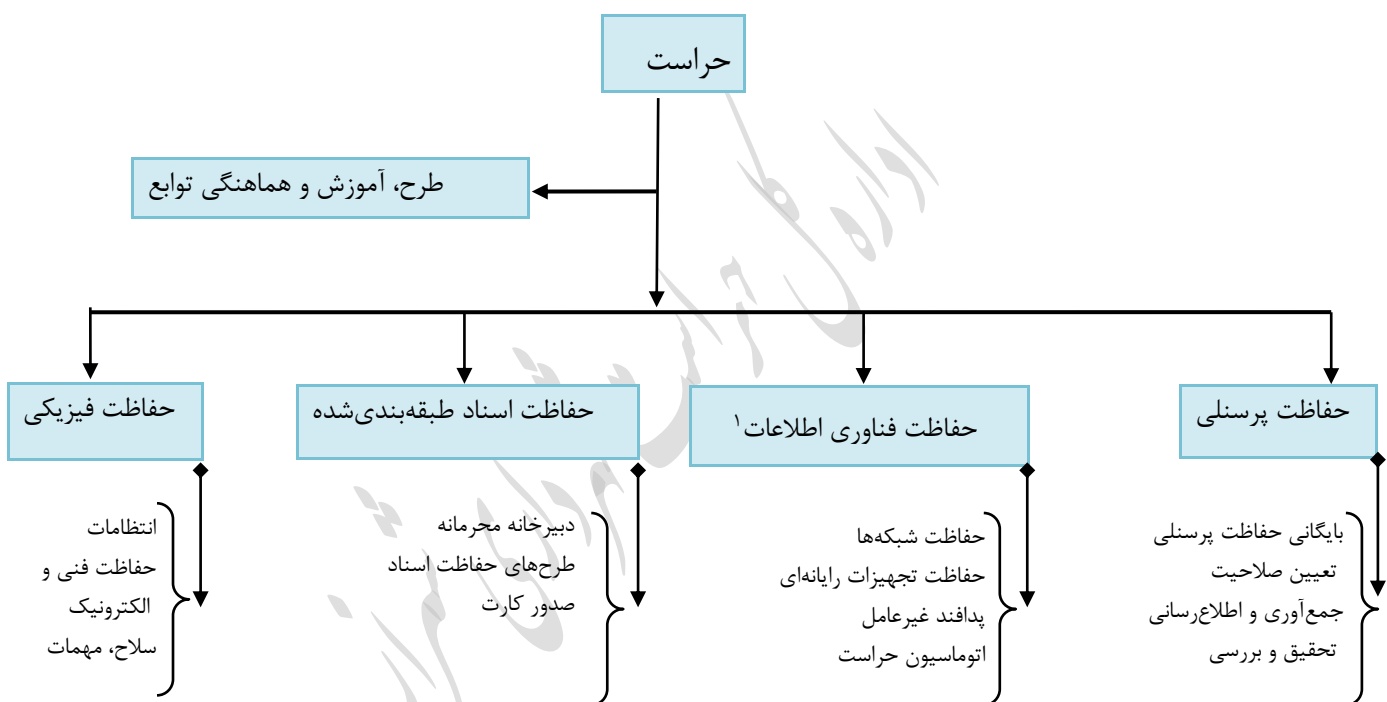
از دیگر دلایل اهمیت کار در حراست؛ ارتباط آن با دستگاه امنیتی، وجود زمینه لازم برای مشارکت در تصمیم‌سازی مدیران دستگاه‌ها و وابستگی آن به وزارت اطلاعات است و به‌نوعی کارکردهای آن به نحوه سیاست‌گذاری، هدایت و نحوه نظارت آن وزارتخانه بر عملکرد حراست برمی‌گردد.

اهداف حراست

نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران که ثمره مجاهدت‌های همه انبیاء و اولیا الهی و امام راحل و مبارزان و شهیدان گران‌قدر راه حق و حقیقت و ایثار و از خودگذشتگی تمام ایثارگران انقلاب اسلامی و خانواده‌های معظم آنان و ملت شریف و باکرامت ایران است، بنا به فرمایش امام خمینی (ره)، حفظ آن از واجب و اجبات است و از نماز واجب‌تر است. بر همین اساس **هدف اصلی** از حفاظت و حراست در دستگاه‌ها، صیانت از دستاوردهای نظام جمهوری اسلامی ایران است، که با آن همه مجاهدت و ایثار و در طول تاریخ به‌دست آمده است. **هدف بعدی** صیانت از کارکنان اطلاعات و اسناد طبقه‌بندی‌شده، اماکن، تأسیسات و اموال دستگاه‌ها

است. هدف سوم شناسایی آسیب‌ها، تهدیدها و انجام اقدامات پیشگیرانه (پیش‌بینی و پیشگیری) است.
هدف چهارم مقابله با توطئه و نفوذ عوامل بیگانه و ضدانقلاب و عوامل ایجاد نارضایتی است.

الگوی ساختاری و شرح وظایف واحدهای حراست



^۱. Information Technology

سازمان حراست کل کشور با استفاده از تجربیات ساختاری حراست‌ها طی دهه‌های گذشته در محیط‌های سیاسی، فرهنگی، اجتماعی و اقتصادی به این جمع‌بندی رسیده‌اند که کلیه حراست‌ها در دستگاه‌های مختلف دولتی و عمومی غیردولتی و نهادهای انقلاب اسلامی می‌توانند از الگوی واحد ساختاری که در بالا آورده شده است استفاده کنند و مطابق با ماهیت وظیفه‌ای و شرایط هر دستگاه آن را بومی نمایند.

حفاظت پرسنلی

با توجه به اینکه پرسنل یک دستگاه اجرایی سرمایه اصلی آن محسوب می‌شود، حراست وظیفه دارد به معنی واقعی از کارکنان دستگاه متبوع محافظت کند و اقدامات پیشگیرانه را به نحوی انجام دهد که هرگونه زمینه تخلف و آلودگی پرسنل به مفاسد؛ از بین برود و چنانچه کوچک‌ترین نشانه‌ای از گرایش به سمت انحراف و کج‌روی مشاهده کرد در اسرع وقت فرد را هوشیار و مانع از ادامه انحراف گردد. برای انجام فرایند فوق می‌بایستی سازوکارهای لازم ایجاد و اقداماتی به شرح ذیل انجام داد؛

- ۱- واحد تعیین صلاحیت (تعیین و بازنگری مشاغل حساس، تعیین صلاحیت، ایجاد بایگانی حفاظت پرسنلی، توجیه حفاظتی کارکنان).
- ۲- واحد جمع‌آوری و اطلاع‌رسانی (شناسایی گلوگاه‌ها، ایجاد و توسعه شبکه مخبرین و همکاران، تهیه و تدوین محورهای جمع‌آوری اخبار، تهیه خبرنامه یا گزارشات خبری).
- ۳- واحد تحقیق و بررسی (تحقیق و بررسی موضوعی، تهیه شناسنامه محیطی، صیانت از کارکنان حراست).
- ۴- واحد بایگانی حفاظت پرسنلی (تشکیل پرونده حفاظتی، تهیه بانک اطلاعات کارکنان، پیگیری و اجرای دستورالعمل‌های ابلاغی وزارت اطلاعات).

حفاظت فناوری اطلاعات

فراگیری فناوری اطلاعات در جوامع بشری به‌گونه‌ای است که استفاده از آن برای آحاد مردم و دستگاه‌های اجرایی اجتناب‌ناپذیر است و همه افراد و سازمان‌ها ناگزیر به استفاده از آن هستند. در سال ۱۳۸۶ شورای عالی امنیت ملی برای حفاظت از اطلاعات دیجیتالی دستگاه‌ها مصوباتی داشت و وظایفی را برای دستگاه‌ها از جمله وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات معین کرد. یکی از این وظایف ایجاد حراست فناوری اطلاعات در دستگاه‌ها است. این وظایف در ۱۳ بند به شرح ذیل در سال ۱۳۸۷ به کلیه حراست‌ها ابلاغ شد.

- ۱- پیگیری تشکیل کمیته راهبردی امنیت اطلاعات و حضور فعال در آن کمیته.
- ۲- پیگیری تهیه شناسنامه رایانه‌ای از شبکه‌ها، سخت‌افزارها، نرم‌افزارها، دسترسی‌های کاربران به روزرسانی آن توسط واحد فناوری اطلاعات دستگاه.
- ۳- تعیین ضوابط کلی حفاظتی، موقعیت مکانی سیستم‌های سخت‌افزاری اصلی و کنترل تردد به آن مکان‌ها.
- ۴- تعیین طبقه‌بندی حفاظتی اطلاعاتی و تبدیل به دیجیتال شده‌اند.
- ۵- تهیه و پیگیری اجرای مقررات و دستورالعمل‌های حفاظتی و امنیتی، تولید، نگهداری، گردش، دسترسی.
- ۶- نظارت در خصوص برقراری یا مسدود نمودن پورت‌های فیزیکی و منطقی ورودی و خروجی سیستم‌ها توسط واحد فناوری دستگاه.

- ۷- تدوین و ابلاغ ضوابط امنیتی مربوط به ورود و خروج تجهیزات سخت‌افزاری و نرم‌افزاری از ساختمان‌ها و اماکن و نظارت بر حسن اجرای آن.
- ۸- نظارت بر رعایت ملاحظات حفاظتی و امنیتی در خصوص نصب و توسعه شبکه‌های موجود در دستگاه.
- ۹- پیگیری اجرا و بررسی دوره‌ای امکان نفوذ و آسیب‌پذیری حفاظتی و امنیتی سیستم‌های موجود و پیگیری رفع نواقص احتمالی.
- ۱۰- پیگیری دریافت و بررسی گزارش‌های تلاش‌های موفق و ناموفق نفوذ به سیستم‌های موجود و گزارش برای مسئولین زیر ربط دستگاه و حراست کل کشور.
- ۱۱- پیگیری اجرای مانیتورینگ ترافیک شبکه توسط واحد فناوری دستگاه و نظارت و اخذ گزارشات موردی و دوره‌ای از آن واحد.
- ۱۲- تعیین صلاحیت پیمانکاران و مشاورین سازمان جهت انجام خدمات حوزه فناوری اطلاعات قبل از انعقاد قرارداد.
- ۱۳- نظارت دوره‌ای از روند تهیه نسخه پشتیبان از اطلاعات طبقه‌بندی شده و نحوه نگهداری از آن.

حفاظت اسناد طبقه‌بندی شده

یکی از اهداف حفاظتی؛ اسناد، مدارک و اطلاعات هستند. **حفاظت از اسناد و مدارک** یکی از مهم‌ترین اقدامات تأمینی در جهت صیانت و حفاظت از منابع اطلاعاتی و حیاتی هر نظام سیاسی و امنیتی به‌ویژه سازمان‌های اطلاعاتی به شمار می‌آید.

حفاظت فیزیکی

یکی دیگر از ارکان اصلی حراست در دستگاه‌های کشوری **حفاظت فیزیکی** است که از ابتدای پیروزی انقلاب اسلامی تاکنون در تمام مصوبات و مقررات ابلاغی با عنوان شرح وظایف برای حراست‌ها بر انجام آن تصریح شده است. بر این اساس تهدیدات بالقوه و خطراتی که از جنبه فیزیکی متوجه اماکن، تأسیسات و اموال دستگاه‌ها است بایستی شناسایی و اقدامات مناسب با تدابیر متناسبی که می‌تواند آن‌ها را از تهدیدها و خطرهای مصون نگاه دارد اتخاذ کرد. البته متناسب با شرایط و ضرورت‌ها می‌توان از تدابیر ابتدایی شناخته‌شده همچون دیوارهای حفاظتی، سیستم روشنایی، برجک نگهبانی و... تا سیستم‌های نوین حفاظت الکترونیکی که می‌توان ترکیبی از دوربین‌های مداربسته، دیوارهای الکترونیکی، حس‌گرها، گیت‌های بازرسی و... استفاده کرد. برای رسیدن بدین اهداف باید واحدها اقداماتی به شرح ذیل انجام دهند، که به‌طور خلاصه بدان‌ها پرداخته می‌شود.

- ۱- واحد انتظامات؛ سازمان‌دهی نیروهای در اختیار، حفاظت از تأسیسات و اموال، کنترل تردد.
- ۲- واحد طرح‌های حفاظت فیزیکی؛ طبقه‌بندی حفاظتی اماکن و تأسیسات، تهیه و اجرای طرح‌های حفاظت الکترونیک، تهیه طرح‌های مقابله با بحران.
- ۳- واحد سلاح و مهمات؛ پیگیری امور سلاح و مهمات

در خاتمه

حراست فعال و پویا همواره به دنبال ریشه‌هاست، به‌طور عمیق به مسائل نگاه می‌کند. نگاه او به حوادث، اتفاق‌ها، پیشرفت‌ها و شکست‌ها سطحی و عوامانه نیست. حراست نمونه، همواره به فکر پیش‌بینی و تحلیل حوادث به وجود آمده و نیامده است.

منابع

- بهشتی، محمد (۱۳۸۵). جایگاه بررسی در نظام اطلاعاتی. *هادی*، (۷۹)۷، ۱۷-۱۲.
- حاجی‌زاده، محمد علی (۱۳۹۲). سلامت اداری با نگاه بررسی نقش حراست در سلامت اداری، *اولین کنفرانس ملی تحقیق و توسعه در هزاره سوم دانشگاه آزاد اسلامی واحد علی‌آباد کتول*.
- دانش، صادق (۱۳۹۲). *آشنایی با وظایف حراست‌ها*. تهران: اداره کل آموزش و پرورش (سازمان حراست کل کشور).
- دانش، صادق (۱۳۹۴). *آسیب‌پذیری مشاغل حراست‌ها*. تهران: دانشکده اطلاعات.
- صحرايي، فرامرز؛ تنها، حمید (۱۳۹۱). بررسی اجمالی استراتژی‌شيوه مدیریت کلاسیکدرحراست‌ها. *حراست کل شهرداری تهران*.
- قربانی، حسین؛ میردامادی، محسن (۱۳۸۴). ویژگی‌های حراست موفق و کارآمد. *هادی*، (۷۴)۹، ۹-۱۳.